

Usporedba ulaska i boravka u svrhu rada državljana trećih zemalja u Italiji i Hrvatskoj

Usporedna tablica između zakonodavstva koje se primjenjuje u Italiji i zakonodavstva koje se primjenjuje u Hrvatskoj

	Sličnosti		Razlike	
	Italija	Hrvatska	Italija	Hrvatska
Dokumentacija potrebna za ulazak državljanina treće zemlje u državu, u svrhu obavljanja radne djelatnosti	<p>Potrebna je sljedeća dokumentacija:</p> <ul style="list-style-type: none"> • putovnica ili druga važeća putna isprava; • važeća ulazna viza, izdana u svrhu zaposlenja. 	<p>Potrebna sljedeća dokumentacija:</p> <ul style="list-style-type: none"> • važeća putna isprava; • ulazna viza. 		
Potrebna dokumentacija za zaposlenje u državi			<p>Državljanin trećih zemalja u pravilu mogu raditi u Italiji na temelju boravišne dozvole koja im omogućuje obavljanje radnih aktivnosti.</p>	<p>Državljanin treće zemlje može raditi u Hrvatskoj prema sljedećoj alternativnoj dokumentaciji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • s dozvolom boravka i radnom dozvolom ili potvrdom o prijavi rada, dobivenoj na temelju provjere tržišta rada i izdavanjem pozitivnog mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje; • bez dozvole boravka i bez radne dozvole ili bez potvrde o prijavi rada; • potvrdom o prijavi rada na kraće vrijeme; • na temelju izjave o upućivanju.

<p>Vrste zaposlenja koje mogu obavljati državljani trećih zemalja</p>	<p>U Italiji državljani trećih zemalja mogu biti zaposleni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nesamostalan rad, s ugovorom na određeno ili neodređeno vrijeme; • sezonski (nesamostalno); • samostalan (različite vrste); • kao volonteri; • plaćeno zaposlenje, u obiteljskom i socijalno-zdravstvenom sektoru; • plaćeni rad ili samozaposleni, koji su prethodno dobili boravišnu dozvolu za dugotrajne boravke u drugoj zemlji Europske unije; • plaćeni rad, sa završenom stručnom i građansko-jezičnom aktivnošću u zemlji podrijetla; • samozaposlen, kao ulagač; • plaćeni rad u pojedinim slučajevima (različite vrste); • plaćeni rad ili samozaposlen kao istraživač; • visokokvalificirani plaćeni rad (EU plava karta); • plaćeni rad u kontekstu premještanja unutar poduzeća, čak i ako ste dobili boravišnu dozvolu izdanu u drugoj državi Europske unije; • visokokvalificirani plaćeni rad ili samozaposlenje, na daljinu ili kao "digitalni nomad". 	<p>U Hrvatskoj državljani trećih zemalja mogu raditi kao osoba koje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • obavljaju plaćene poslove (opći i sezonski radnici); • su samozaposlene (obrtnici i poduzetnici); • pripadaju određenim kategorijama u odnosu na vrstu i prirodu posla (na primjer umjetnici, sportaši, učitelji, vojni časnici itd.); • imaju dugoročnu boravišnu dozvolu izdanu u drugoj državi Europske unije; • obavljaju temeljne poslove trgovačkog društva; • provode strateške investicijske projekte; • su dobile premještanje unutar iste tvrtke (prijenosi unutar tvrtke); • rade kao volonteri i pripravnici; • su digitalni nomadi; • su upućeni radnici koji privremeno obavljaju poslove u ime i za račun svog poslodavca; • su visokokvalificirani radnici (nositelji EU plave karte). 		
--	--	---	--	--

<p>Ograničenja ulaska državljana trećih zemalja u svrhu rada</p>			<p>Ulazak državljana trećih zemalja u Italiju u svrhu rada može se odvijati na ograničen način:</p> <ul style="list-style-type: none"> • u okviru kvota za ulazak utvrđenih takozvanim uredbama o protoku koje godišnje izdaje Predsjednik Vijeća ministara na temelju kriterija navedenih u trogodišnjem nacrtnom planu o imigracijski, politikama, ili • u okviru drugih akata koji imaju administrativnu vrijednost ili snagu zakona. 	<p>U Hrvatskoj rad i boravak državljana trećih zemalja nije brojčano ograničen. Zakonom o strancima koji je stupio na snagu 1. siječnja 2021. ukinut je sustav kvota za zapošljavanje državljana trećih zemalja.</p>
<p>Različite vrste ograničenja ulaska državljana trećih zemalja u svrhu rada</p>			<p>Takozvana uredba protoka predviđa sljedeće vrste ograničenja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • brojčana, prema kojima samo određeni broj državljana trećih zemalja može godišnje ući u Italiju u svrhu rada; • vremenska, prema kojima poslodavci mogu podnijeti zahtjeve za izdavanje odobrenja za rad, kojima se državljanima trećih zemalja dopušta ulazak u Italiju, samo od određenih vremenskih točaka u godini; • sektorska, prema kojima se ne mogu svi proizvodni sektori nacionalnog gospodarstva razmatrati u pogledu zapošljavanja državljana trećih zemalja; • geografska, prema kojima se samo državljani trećih zemalja iz određenih zemalja razmatraju za ulazak u Italiju u svrhu rada. 	<p>U Hrvatskoj ne postoje nikakve vrste ograničenja za ulazak državljana trećih zemalja.</p>

<p>Različite vrste zaposlenja ograničene za državljane trećih zemalja</p>			<p>U takozvanim uredbama protoka brojčano su ograničeni ulasci državljana trećih zemalja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • za radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme; • za sezonski plaćeni rad; • za samozapošljavanje. <p>U drugim aktima koji imaju administrativnu vrijednost ili snagu zakona, ulazak državljana trećih zemalja na sličan je način ograničen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • za volontiranje; • samo za 2025. godinu u svrhu nesamostalnog rada u sektorima skrbi unutar obitelji ili socijalne i zdravstvene skrbi u korist osoba s invaliditetom ili takozvanih vrlo starih osoba (u dobi od najmanje 80 godina). 	<p>U Hrvatskoj nema ograničenja kod vrsta poslova koje mogu obavljati državljani trećih zemalja.</p>
--	--	--	---	--

<p>Prethodna provjera dostupnosti radnika na nacionalnom teritoriju</p>	<p>Predviđena je. Poslodavac koji namjerava zasnovati plaćeni radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme u Italiji s državljaninom treće zemlje mora prethodno provjeriti u nadležnom Zavodu za zapošljavanje da na nacionalnom teritoriju nema raspoloživih radnika na raspolaganju za popunjavanje radnog mjesta za koje namjerava zaposliti državljanina treće zemlje.</p>	<p>Predviđena je. Poslodavac koji namjerava zaposliti državljanina treće zemlje u Hrvatskoj mora podnijeti zahtjev Hrvatskom zavodu za zapošljavanje u kojem će navesti uvjete ugovora o radu koje namjerava ponuditi. Naknadno, savjetnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje mora provjeriti ima li na nacionalnom tržištu rada drugih nezaposlenih radnika koji ispunjavaju uvjete radnog mjesta te ih, ako postoje, uputiti poslodavcu na razgovor. Na temelju rezultata tih razgovora konzultant odlučuje može li poslodavac zaposliti radnika državljanina treće zemlje. U slučaju da poslodavac dobije pozitivan odgovor na zahtjev za zapošljavanje državljanina treće zemlje, dužan je u roku od 90 dana podnijeti zahtjev za:</p> <ul style="list-style-type: none"> • boravišnu dozvolu; • radnu dozvolu. 		
--	---	--	--	--

<p>Vrste poslova za koje je poslodavac dužan unaprijed provjeriti dostupnost radnika na nacionalnom teritoriju</p>			<p>Preventivna provjera neophodna je za:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plaćeno rad državljanina trećih zemalja na određeno vrijeme, u okviru kvota tzv. uredbe o protoku; • zaposlenje visokokvalificiranog državljanina treće zemlje, u svrhu izdavanja boravišne dozvole za plaćeni rad (EU plava karta), osim ako se ne radi o državljaninu treće zemlje koji već ima drugu boravišnu dozvolu, izdanu u svrhu obavljanja visokokvalificiranih poslova. 	<p>Preventivna provjera inače je potrebna za sve vrste radova, osim u slučaju:</p> <ul style="list-style-type: none"> • produženja boravišne i radne dozvole državljanina treće zemlje zaposlenog kod istog poslodavca; • sezonskog rada državljanina treće zemlje u sektoru poljoprivrede, šumarstva, ugostiteljstva ili turizma, ako je zaposlen do 90 dana; • rada državljanina trećih zemalja u okviru 30 posebnih kategorija djelatnosti definiranih u članku 110. Zakona o strancima.
<p>Obveza sklapanja ugovora o boravku za plaćeni rad</p>			<p>Predviđena je. Boravišna dozvola u svrhu plaćenog rada izdaje se na temelju ugovora o boravku vezanom uz rad, sklopljenog između poslodavca i državljanina treće zemlje.</p> <p>Ugovor o boravku mora sadržavati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jamstvo poslodavca o dostupnosti smještaja za radnika koji ispunjava minimalne kriterije propisane zakonom; • obvezu poslodavca da plati putne troškove za povratak radnika u zemlju iz koje je došao. 	<p>Slučaj koji nije obuhvaćen hrvatskim pravom.</p>

<p>Uspostava jedinstvenog ureda nadležnog za cjelokupnu proceduru vezanu uz zapošljavanje državljana trećih zemalja koji su zaposleni radnici</p>			<p>Predviđena je. U Italiji postoji Jedinstvena Imigracijska služba koja djeluje u svakoj prefekturi. Bavi se, između ostalog, primjenom za:</p> <ul style="list-style-type: none"> • izdavanje odobrenja za zapošljavanje državljana trećih zemalja koji borave u inozemstvu za podređene, na određeno ili stalne i sezonske poslove, u okviru kvota utvrđenih tzv. uredbom o protoku; • izdavanje odobrenja za zapošljavanje u posebnim slučajevima; • pretvaranje boravišnih dozvola za studij ili stažiranje i za sezonski rad u dozvole za plaćeni rad. 	<p>Nije predviđena.</p>
--	--	--	---	-------------------------

<p>Trajanje boravišne dozvole za plaćeni rad i radne dozvole</p>			<p>Trajanje boravišne dozvole za plaćeni rad je ono predviđeno ugovorom o radnom boravku i ni u kojem slučaju ne može premašiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jedan ili više sezonskih ugovora o radu, ukupnog trajanja od 9 mjeseci; • kod podređenog ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju od 1 godine; • u odnosu na ugovor o radu na neodređeno vrijeme u trajanju od 2 godine. Svaka obnova ne smije trajati dulje od 3 godine. 	<p>Boravišna dozvola i odobrenje za rad izdaju se državljaninu treće zemlje na vrijeme potrebno za obavljanje posla, odnosno na vrijeme na koje je sklopljen ugovor o radu, ali u svakom slučaju na najduže 1 godinu. Iznimno, dopuštenje se može izdati s duljim ili kraćim rokom važenja.</p> <p>Propisuje se kraći rok valjanosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • za sezonske radnike, maksimalno do 6 mjeseci; • za pripravnike na rok od 6 mjeseci uz mogućnost produljenja za daljnjih 6 mjeseci. <p>U nekoliko drugih situacija propisan je duži rok valjanosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • za državljanina treće zemlje koji ulazi u Hrvatsku radi obavljanja poslova kao prijeko potrebna osoba, sukladno Protokolu o pristupanju Republike Hrvatske Marakeškom ugovoru o osnivanju Svjetske trgovinske organizacije, najduže 2 godine; • za rukovoditelje i stručnjake premještene unutar iste tvrtke, na najviše 3 godine; • za visokokvalificirane državljane trećih zemalja (EU plava karta), na razdoblje od 2 godine, uz mogućnost produljenja za još 3 mjeseca.
---	--	--	---	--

<p>Obveze poslodavca u postupku ulaska državljana trećih zemalja radi zapošljavanja</p>	<p>U Italiji, poslodavac koji namjerava zasnovati radni odnos na određeno ili stalno radno vrijeme s državljaninom treće zemlje mora prethodno obaviti provjeru u nadležnom centru za zapošljavanje o dostupnosti radnika koji se nalazi na tom području, koji može popuniti to radno mjesto. Ako je ova provjera obavljena uzalud, poslodavac daje Jedinstvenoj imigracijskoj službi pokrajine prebivališta, odnosno one u kojoj tvrtka ima sjedište ili one u kojoj će se obavljati rad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nominalni zahtjev za odobrenje za rad; • odgovarajuću dokumentaciju koja se odnosi na smještaj državljanina treće zemlje; • predloženi ugovor o boravku s specifikacijom relevantnih uvjeta, uključujući obvezu plaćanja od strane poslodavca troškova povratka stranca u zemlju podrijetla; • izjava o obvezi priopćavanja svih promjena koje se tiču radnog odnosa; • izjavu o kapitalu, ekonomsko-financijskoj bilanci, prometu, broju zaposlenih i vrsti djelatnosti koju tvrtka obavlja. 	<p>Poslodavac/agencija za privremeni rad koji treba zaposliti određenog radnika kontaktira područni ured Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u svrhu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • provođenja testiranja tržišta rada (provjera dostupnosti radnika na nacionalnom tržištu rada) i • pozitivnog mišljenja za zapošljavanje državljanina treće zemlje. <p>Nakon obavljenih provjera, poslodavac (kao mogućnost državljaninu treće zemlje) podnosi zahtjev za izdavanje boravišne i radne dozvole nadležnoj policijskoj upravi, koja može biti ona po mjestu prebivališta ili rada. predviđeno za državljanina treće zemlje ili one sjedišta poslodavca ili agencije za privremeno zapošljavanje.</p>		
--	--	---	--	--

<p>Zahtjev za pozitivno mišljenje o zapošljavanju državljanina treće zemlje</p>			<p>Talijansko zakonodavstvo samo po sebi ne predviđa izdavanje pozitivnog mišljenja o zapošljavanju državljanina trećih zemalja, iako se potrebne provjere provode u tom pogledu u Jedinstvenoj Imigracijskoj Službi za:</p> <ul style="list-style-type: none"> • predloženi ugovor o boravku sklopljen između poslodavca i državljanina treće zemlje; • ekonomsku i financijsku sposobnost tvrtke koja namjerava zaposliti državljanina treće zemlje; • kriminalni položaj poslodavca, u odnosu na kaznena djela povezana s iskorištavanjem rada ili omogućavanjem nezakonitog ulaska državljanina trećih zemalja. 	<p>Hrvatski zavod za zapošljavanje daje pozitivno mišljenje o zapošljavanju državljanina treće zemlje, ako su kumulativno ispunjeni sljedeći uvjeti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uz zahtjev se prilaže ugovor o radu i potvrda o ispunjavanju uvjeta poslodavca koji se odnose na stupanj obrazovanja, kvalifikacije, prethodno radno iskustvo i druge aspekte državljanina treće zemlje; • u slučaju kada poslodavac obavlja registriranu gospodarsku djelatnost u Hrvatskoj, poslodavac je ispunio obveze glede javnih davanja, čije službene očevidnike vodi Ministarstvo nadležno za financije; • poslodavac je u zadnjih 6 mjeseci zaposlio na neodređeno vrijeme najmanje 1 radnika koji je hrvatski državljanin ili iz druge države Europskog gospodarskog prostora ili Švicarske Konfederacije; • poslodavac nije pravomoćno osuđivan za kaznena djela iz radnog odnosa i socijalnog osiguranja.
--	--	--	--	---

<p>Rok za izdavanje odobrenja za plaćeni rad u korist državljanina treće zemlje</p>			<p>O zahtjevu za izdavanje radne dozvole, pod uvjetom da su ispunjeni svi uvjeti, Jedinствена Imigracijska služba odlučuje u ukupnom maksimalnom roku od 60 dana od podnošenja zahtjeva, u skladu s brojčanim ograničenjima utvrđenim takozvana dekret protoka.</p>	<p>O zahtjevu za izdavanje boravišne i radne dozvole policijska uprava, odnosno policijska postaja odlučit će u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.</p>
<p>Popisi državljana trećih zemalja koji se prijavljuju za rad u zemlji odredišta</p>			<p>Državlјani trećih zemalja koji namjeravaju ući u Italiju u svrhu plaćenog rada upisuju se na posebne popise u kojima su navedene njihove kvalifikacije ili dužnosti. Poslodavac, u slučaju da nema izravnih saznanja o osobi koju želi zaposliti, može zatražiti odobrenje za rad u korist jednog ili više državljana trećih zemalja upisanih na ove popise, za čije sastavljanje su odgovorna Predstavništva Talijanska diplomatsko-konzularna predstavništva u svojim matičnim zemljama.</p>	<p>Slučaj nije reguliran hrvatskim zakonodavstvom.</p>

<p>Ulazak državljana trećih zemalja koji su završili školovanje i stručno usavršavanje u matičnim zemljama</p>			<p>Predviđen je. Talijansko zakonodavstvo predviđa mogućnost obavljanja aktivnosti stručnog obrazovanja i osposobljavanja za državljane trećih zemalja koji borave u zemljama podrijetla, a koje mogu organizirati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • regije, autonomne pokrajine i druge lokalne vlasti; • strukovna udruženja poslodavaca i radnika; • međunarodna tijela; • tijela i udruge koje djeluju u sektoru useljeništa upisane u Registar udruga i tijela koja obavljaju djelatnost u korist useljenika; • Sveučilišta i istraživački instituti, javni i privatni subjekti ovlašteni za pružanje usluga zapošljavanja. <p>Ulazak i boravak u svrhu plaćenog rada državljana trećih zemalja koji borave u inozemstvu, a koji su završili ove aktivnosti stručnog obrazovanja i osposobljavanja, dopušteni su izvan brojčanih ograničenja takozvane uredbe o protoku. Odobrenje se izdaje izvan brojčanih, kvantitativnih i kvalitativnih ograničenja utvrđenih maksimalnim kvotama stranaca za ulazak na državno područje. Zahtjev za ulaznu vizu podnosi se u roku od 6 mjeseci od završetka tečaja i prati ga potvrda o spremnosti poslodavca za zapošljavanje.</p>	<p>Slučaj nije reguliran hrvatskim zakonodavstvom.</p>
---	--	--	---	--

Ograničenje broja ulazaka državljana trećih zemalja na sezonski rad			Predviđeno je. Državljanin treće zemlje može zasnovati sezonski radni odnos u skladu s kvotama utvrđenim tzv. uredbom o protoku.	Nije predviđeno hrvatskim zakonodavstvom.
Trajanje i vrsta odobrenja za sezonski rad			Sezonska radna dozvola dopušta obavljanje poslova u Italiji do najviše 9 mjeseci, u razdoblju od 12 mjeseci. Međutim, strancu koji može dokazati da je barem jednom u prethodnih 5 godina dolazio u Italiju radi obavljanja sezonskih poslova, izdaje se, u slučaju ponavljajućih poslova, višegodišnje odobrenje do 3 godine.	Sezonski radnik može raditi na temelju boravišne i radne dozvole: <ul style="list-style-type: none"> • do 90 dana odnosno; • najviše do 6 mjeseci. Državljanin treće zemlje koji dolazi raditi kao sezonski radnik do 90 dana nije dužan ishoditi dozvolu za sezonski rad.
Ograničenja obavljanja sezonskog rada u proizvodnim sektorima nacionalnog gospodarstva			Predviđena su. U Italiji je moguće da državljanin treće zemlje uspostavi sezonski radni odnos samo u sljedećim sektorima: <ul style="list-style-type: none"> • poljoprivredni i • turističko/hotelijski. 	Nisu predviđena hrvatskim zakonodavstvom.
Ograničenja ulaska državljana trećih zemalja u svrhu samozapošljavanja			Predviđena su. Ulazak državljanina treće zemlje u Italiju za nepovremeni samostalan rad moguć je samo: <ul style="list-style-type: none"> • unutar ulaznih kvota utvrđenih godišnje tzv. Uredbom o protoku; • ako obavljanje djelatnosti nije zakonom rezervirano za talijanske državljanke ili državljanke jedne od zemalja Europske unije. 	Nisu predviđena. Državljaninu treće zemlje koji obavlja samostalnu djelatnost u trgovačkom društvu ili u djelatnosti u kojoj je jedini nositelj boravišne i radne dozvole, ista se može izdati bez provjere tržišta rada i bez mišljenja Hrvatske službe za zapošljavanje.

<p>Uvjeti obavljanja samozapošljavanja državljanina treće zemlje</p>			<p>Državljanin treće zemlje koji namjerava obavljati nepovremenu samostalnu djelatnost:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stručnjaka, obrtnika ili trgovca; • kojim se razmišlja o osnivanju društva kapitala ili osoba; • preuzimanje određene funkcije u društvu; <p>može podnijeti zahtjev za ulaznu vizu talijanskom diplomatsko-konzularnom predstavništvu u državi boravišta. Kako bi podnio ovaj zahtjev, državljanin treće zemlje mora dokazati da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raspolaže dostatnim sredstvima za obavljanje djelatnosti kojima se namjerava baviti u Italiji; • posjedovati uvjete utvrđene talijanskim pravom za obavljanje pojedinih djelatnosti (upis u matične knjige, upisnike itd.); • posjeduje potvrdu nadležnog upravnog tijela, ne stariju od tri mjeseca, kojom se potvrđuje da ne postoje zapreke za izdavanje ovlaštenja ili odobrenja potrebnog za obavljanje djelatnosti koju državljanin treće zemlje namjerava obavljati; • ima na raspolaganju odgovarajući smještaj; • raspolaže godišnjim dohotkom, iz zakonitih izvora, čiji je iznos veći od minimalnog iznosa zakonom propisanog za izuzeće od sudjelovanja u troškovima za zdravstvo. 	<p>Državljaninu treće zemlje koji obavlja samostalnu djelatnost u trgovačkom ili obrtničkom poslu čiji je jedini vlasnik može se izdati boravišna i radna dozvola ako:</p> <ul style="list-style-type: none"> • priloži ugovor o radu koji ga veže za isto trgovačko poduzeće koje posjeduje; • priloži dokaz o stečenoj stručnoj spremi; • je uložio najmanje 26.544,56 € u osnivanje obrta ili trgovačkog društva; • ima zaposleno najmanje 3 radnika na neodređeno i puno radno vrijeme čija bruto plaća odgovara najmanje iznosu prosječne bruto plaće isplaćene u Hrvatskoj u prethodnoj godini; • bruto mjesečna plaća koja proizlazi iz ugovora o radu koji ga veže za isto trgovačko društvo u čijem je vlasništvu jednaka je najmanje 1,5 prosječnoj mjesečnoj bruto plaći isplaćenoj u Hrvatskoj, a iznos koji je ostvario dohotkom od samostalne djelatnosti odgovara najmanje 1,5 prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Hrvatskoj.
---	--	--	--	---

<p>Zahtjev za radnu dozvolu za visokokvalificirane državljane trećih zemalja (EU plava karta)</p>	<p>Zahtjev za radnu dozvolu za visokokvalificirane državljane trećih zemalja, izvan brojčanih ograničenja takozvane uredbe o protoku, podnosi poslodavac u Jedinствenoj službi za Imigracije.</p> <p>Poslodavac koji želi zaposliti državljane trećih zemalja i visokokvalificirane strane radnike, osim jamstva u pogledu smještaja i predloženog ugovora o boravku, mora osigurati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prijedlog ugovora o radu ili obvezujuću ponudu za posao u trajanju od najmanje 6 mjeseci; • obrazovnu kvalifikaciju, višu stručnu kvalifikaciju; • iznos godišnje plaće koji ne smije biti niži od plaće predviđene nacionalnim kolektivnim ugovorima, a ni u kojem slučaju manji od prosječne godišnje bruto plaće. 	<p>Boravišna dozvola i odobrenje za visokokvalificirani rad mogu se izdati državljanima trećih zemalja koji, osim uvjeta za privremeni boravak, prilože:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ugovor o radu za obavljanje visokokvalificiranih poslova za drugu osobu i pod njezinim vodstvom, u trajanju od najmanje 1 godine, sklopljen s trgovačkim društvom, podružnicom, predstavništvom, obrtnikom, OPG-om, zadrugom, udrugom ili ustanovom registriranim u Hrvatskoj; • dokaz o visokom obrazovanju, tj. diplomu, svjedodžbu ili drugi dokaz o formalnoj kvalifikaciji koju je izdalo visoko učilište koje je priznato u matičnoj državi • dokaz da ispunjava uvjete u skladu s posebnim propisima o stručnim kvalifikacijama za obavljanje regulirane profesije navedene u ugovoru u radu. <p>U priloženom ugovoru o radu mora biti naznačena i bruto godišnja plaća u iznosu koji ne smije biti manji od 1,5 prosječne godišnje bruto plaće.</p>		
--	--	--	--	--

Trajanje boravišne dozvole za visokokvalificirane državljane trećih zemalja (EU plava karta)	Boravišna dozvola za visokokvalificirane državljane trećih zemalja (EU plava karta) ima trajanje: <ul style="list-style-type: none">• dvije godine, ako je sklopljen radni odnos na neodređeno vrijeme;• 3 mjeseca dulje od isteka radnog odnosa, ako je radni odnos sklopljen na određeno vrijeme.	Boravišna dozvola i radna dozvola za visokokvalificirane državljane trećih zemalja nositelje EU plave karte izdaje se: <ul style="list-style-type: none">• s maksimalnom valjanošću do 2 godine;• 3 mjeseca dulje od isteka ugovora, ako je ovaj ugovor o radu sklopljen u trajanju kraćem od 2 godine.		
---	--	--	--	--

<p>Zahtjevi potrebni za izdavanje ulazne vize za visokokvalificirane radnike, bilo da se radi o radu na daljinu ili digitalnim nomadima</p>			<p>Zahtjev za ulaznu vizu visokokvalificiranih stranih radnika koji namjeravaju ostati u Italiji kao radnici na daljinu ili digitalni nomadi mora biti popraćen dokazom o posjedovanju, između ostalog, sljedećih zahtjeva:</p> <ul style="list-style-type: none"> • minimalni godišnji prihod koji potječe iz zakonitih izvora koji nije manji od trostrukog minimalnog prihoda potrebnog za izuzeće od sudjelovanja u zdravstvenim troškovima; • zdravstveno osiguranje za medicinsku njegu i bolnički smještaj koje vrijedi za nacionalno područje i za razdoblje boravka; • odgovarajuću dokumentaciju o načinu stambenog smještaja; • prethodno iskustvo od najmanje 6 mjeseci u području rada koji će se obavljati kao digitalni nomad ili radnik na daljinu; • ugovor o radu ili suradnji ili obvezujućoj ponudi, ako je riječ o radnicima na daljinu. 	<p>Slučaj nije reguliran hrvatskim zakonodavstvom.</p>
<p>Trajanje boravišne dozvole za radnike na daljinu ili digitalne nomade</p>	<p>Boravišna dozvola traje godinu dana i može se obnavljati svake godine ako su ispunjeni uvjeti i zahtjevi koji su omogućili njezino izdavanje (tj. minimalni prihod, nastavak visokokvalificiranog rada, zdravstveno osiguranje koje se mora obnavljati iz godine u godinu).</p>	<p>Državljanin treće zemlje koji ispunjava te ga se smatra digitalnim nomadom ili radnikom na daljinu dobiva privremenu dozvolu za boravak na području Hrvatske u trajanju od 1 godine.</p>		

<p>Odobrenje boravka za državljane trećih zemalja u svrhu kratkotrajnog rada (do 90 dana)</p>			<p>Na temelju podnesenog zahtjeva za radnu dozvolu od strane poslodavca u korist državljanina treće zemlje koji mora obavljati plaćeni rad u Italiji u trajanju od najviše 90 dana, državljaninu treće zemlje izdaje se viza za vrijeme trajanja ugovora o radu. Nakon ulaska u Italiju, državljanin treće zemlje mora prijaviti svoju prisutnost na nacionalnom teritoriju, policijskoj upravi nadležnoj za mjesto u kojem se nalazi.</p> <p>U takvim slučajevima nije predviđeno izdavanje boravišne dozvole.</p>	<p>Na temelju potvrde o prijavi rada koju izdaje Policijska uprava ili nadležna Policijska postaja, a na zahtjev fizičke ili pravne osobe koja namjerava koristiti njihove usluge prije početka obavljanja određenih poslova, mogu raditi najduže do 90 dana u kalendarskoj godini, državljani trećih zemalja koji su:</p> <ul style="list-style-type: none"> • turistički predstavnici ili animatori, sukladno propisu kojim se uređuje pružanje usluga u turizmu; • turistički predstavnici stranih putničkih agencija koji dolaze na temelju sklopljenog ugovora o pružanju usluga s turističkom agencijom u Hrvatskoj; • znanstvenici na znanstvenom i stručnom usavršavanju; • znanstvenici - predstavnici međunarodnih organizacija te znanstvenici koji će sudjelovati u provedbi znanstvenih projekata važnih za Republiku Hrvatsku; • upravno osoblje, stručnjaci, nastavnici i predavači stranih kulturnih, obrazovnih i znanstvenih ustanova koje u Republici Hrvatskoj obavljaju posao u okviru programa kulturne i obrazovne suradnje, kao i upravno osoblje, stručnjaci, nastavnici i predavači stranih kulturnih, obrazovnih i znanstvenih institucija koje u Republici
--	--	--	---	---

				<p>Hrvatskoj imaju svoje podružnice u Hrvatskoj, ako dolaze iz matične institucije;</p> <ul style="list-style-type: none"> • strani dopisnici akreditirani u Hrvatskoj ili izvjestitelji stranih medija; • osobe koje obavljaju poslove nadzora i inspekcije remonta i gradnje brodova, odnosno poslove nadzora ili inspekcije proizvodnje, montaže opreme, strojeva i drugih postrojenja, na temelju ugovora o izovzu ili narudžbi stranog naručitelja u području brodogradnje, za svrhu obavljanja poslova na plovilima i koji su upisani u popis posade; • umjetnici i tehničko osoblje za operne, baletne, kazališne, koncertne, likovne i druge kulturne priredbe odnosno autori i izvođači na području filmske i televizijske umjetnosti; • stručnjaci na području zaštite kulturne baštine, knjižničarstva i arhivistike; • umjetnici, autori, tehničko osoblje i drugi koji sudjeluju na snimanju visokobudžetnih filmova; • druge osobe koje se smatraju bitnim, s izuzetkom osoba premještenih unutar društva i poslovnih posjetitelja, kako je definirano u Protokolu o pristupanju Hrvatske
--	--	--	--	---

				Marakeškom sporazumu o osnivanju Svjetske trgovinske organizacije, u svrhu provedbe međunarodnog ugovora.
--	--	--	--	---

<p>Odobrenje boravka za državljane trećih zemalja radi kratkotrajnog rada (do 30 dana)</p>			<p>Studije slučaja koje nisu posebno regulirane talijanskim zakonodavstvom za tako ograničeno vremensko razdoblje. Međutim, vrijedi ono što je naznačeno za prethodni slučaj, tj. da na temelju zahtjeva za radnu dozvolu koju podnosi poslodavac u korist državljanina treće zemlje koji mora obavljati plaćeni rad u Italiji u trajanju od najviše 90 dana, državljaninu treće zemlje izdaje se ulazna viza istog trajanja kao i ugovor o radu.</p> <p>Nakon ulaska u Italiju, državljanin treće zemlje mora prijaviti svoju prisutnost na nacionalnom teritoriju, policijskoj upravi ili postaji nadležnoj za mjesto u kojem boravi.</p> <p>U takvim slučajevima nije predviđeno izdavanje boravišne dozvole.</p>	<p>Na temelju potvrde o prijavi rada koju izdaje Policijska uprava ili nadležna Policijska postaja, a na zahtjev fizičke ili pravne osobe koja namjerava koristiti njihove usluge prije početka obavljanja određenih poslova, mogu raditi najduže do 30 dana u kalendarskoj godini, državljani trećih zemalja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • koji provode stručnu izobrazbu, usavršavanje ili školovanje radnika zaposlenih kod fizičkih i pravnih osoba u Hrvatskoj; • koji su zaposlenici stranog poslodavca koji je proizvođač strojeva ili opreme, i koji ulaze u Hrvatsku radi njihove isporuke, montaže ili sevisa, a njihov rad predstavlja uvjet za ostvarivanje jamstvenih prava; • fizičke osobe i djelatnici pravne osobe iz trećih zemalja, registrirane za obavljanje pogrebničke djelatnosti, sukladno propisima koji uređuju te usluge; • osobe zaposlene na sajmskim ili izložbenim priredbama na kojima izlaže njihov poslodavac; • radnici u cirkusima ili zabavnim parkovima; • osobe uključene u snimanje modnih editorijala ili reklamnih kampanja; • prateće izvjesiteljsko, organizacijsko i tehničko
---	--	--	--	--

				<p>osoblje na sportskim priredbama i natjecanjima;</p> <ul style="list-style-type: none">• autori i umjetnici na području glazbe, glazbeno-scenske i plesne umjetnosti;• kao i prateće izvjestiteljsko, organizacijsko i tehničko osoblje, koji se stručno usavršavaju kod trgovačkog društva koje je povezano s inozemnim poslodavcem;• pružatelji revizorskih i konzultantskih usluga.
--	--	--	--	--