

## Comparazione tra l'ingresso e il soggiorno per motivi di lavoro dei cittadini di paesi terzi in Italia e in Croazia

### Tabella di confronto tra la normativa applicata in Italia e la normativa applicata in Croazia

|                                                                                                                                            | Similitudini                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                         | Diversità                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                            | Italia                                                                                                                                                                                                                                                                               | Croazia                                                                                                                                 | Italia                                                                                                                                           | Croazia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Documentazione necessaria per l'ingresso del cittadino di paese terzo nello Stato, ai fini dell'esercizio di un'attività lavorativa</b> | Si tratta della seguente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• passaporto o altro documento di viaggio equipollente in corso di validità;</li> <li>• visto d'ingresso in corso di validità, rilasciato per un motivo che consente l'esercizio di attività lavorativa.</li> </ul> | Si tratta della seguente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• documento di viaggio valido;</li> <li>• visto d'ingresso.</li> </ul> |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Documenti necessari per l'esercizio dell'attività lavorativa subordinata nello Stato</b>                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                         | Di norma, il cittadino di paese terzo può lavorare in Italia in base a un permesso di soggiorno che consente l'esercizio di attività lavorativa. | Un cittadino di paese terzo può lavorare in Croazia in base alla seguente documentazione alternativa: <ul style="list-style-type: none"> <li>• con permesso di soggiorno e con nulla osta al lavoro o certificato di registrazione del lavoro, ottenuto grazie a un test del mercato del lavoro e al rilascio del parere positivo da parte dell'Istituto croato per il collocamento al lavoro;</li> <li>• senza il permesso di soggiorno e senza il nulla osta al lavoro, oppure senza il certificato di registrazione del lavoro;</li> <li>• con il certificato di registrazione del lavoro per un periodo di breve durata;</li> <li>• sulla base della dichiarazione di distacco.</li> </ul> |

|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <b>Tipologie di attività lavorative esercitabili dai cittadini di paesi terzi</b> | <p>In Italia i cittadini di paesi terzi possono esercitare le seguenti attività di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• subordinato, a tempo determinato o indeterminato;</li> <li>• subordinato stagionale;</li> <li>• autonomo (diverse tipologie);</li> <li>• come volontario;</li> <li>• subordinato, nel settore dell'assistenza familiare e socio-sanitaria;</li> <li>• subordinato o autonomo, avendo precedentemente ottenuto un permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo in un altro Paese dell'Unione europea;</li> <li>• subordinato, avendo completato un'attività di formazione professionale e civico-linguistica nel Paese di origine;</li> <li>• autonomo, come investitore;</li> <li>• subordinato in casi particolari (diverse tipologie);</li> <li>• subordinato o autonomo come ricercatore;</li> <li>• subordinato altamente qualificato (Carta blu EU);</li> <li>• subordinato nell'ambito di trasferimenti intra-societari, anche avendo ottenuto un permesso di soggiorno rilasciato da altro Paese dell'Unione europea;</li> <li>• subordinato o autonomo altamente qualificato, da remoto o come "nomade digitale"</li> </ul> | <p>In Croazia i cittadini di paesi terzi possono lavorare come persone che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• svolgono lavoro subordinato (lavoratori generici e stagionali);</li> <li>• lavoro autonomo (artigiani e imprenditori);</li> <li>• appartengono a categorie particolari in relazione al tipo e alla natura del lavoro (ad esempio artisti, atleti, insegnanti, ufficiali militari, ecc.);</li> <li>• sono titolari di un permesso di soggiorno di lungo periodo rilasciato in un altro Paese dell'Unione europea;</li> <li>• svolgono compiti fondamentali per una società commerciale;</li> <li>• realizzano progetti di investimento strategico;</li> <li>• sono trasferite all'interno di una stessa società (trasferimenti intra-societari);</li> <li>• operano come volontari e stagisti;</li> <li>• sono nomadi digitali;</li> <li>• sono lavoratori distaccati, che svolgono temporaneamente mansioni in nome e per conto del proprio datore di lavoro;</li> <li>• sono lavoratori altamente qualificati (titolari della Carta Blu UE).</li> </ul> |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|                                                                                                        |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Limitazioni all'ingresso dei cittadini di paesi terzi per motivi di lavoro</b>                      |  |  | <p>L'ingresso in Italia dei cittadini di paesi terzi per motivi di lavoro può avvenire in modo limitato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nell'ambito delle quote di ingresso stabilite nei cosiddetti decreti flussi che annualmente sono emanati dal Presidente del Consiglio dei ministri sulla base dei criteri indicati nel documento programmatico triennale sulle politiche dell'immigrazione, oppure</li> <li>• nell'ambito di altri atti aventi valore amministrativo o di forza di legge.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>In Croazia il lavoro e il soggiorno dei cittadini di paesi terzi non è soggetto a limitazioni numeriche. La Legge sugli stranieri, in vigore dal 1° gennaio 2021, ha abbandonato il sistema delle quote per l'assunzione di cittadini di paesi terzi.</p> |
| <b>Diverse tipologie di limitazioni all'ingresso dei cittadini di paesi terzi per motivi di lavoro</b> |  |  | <p>Il cosiddetto decreto flussi prevede le seguenti tipologie di limiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• numerici, posto che solamente un determinato contingente di cittadini di paesi terzi possono annualmente fare ingresso in Italia per lavorare;</li> <li>• temporali, in quanto le domande di rilascio dei nulla osta al lavoro in favore di cittadini di paesi terzi, per consentire loro di fare ingresso in Italia, possono essere inviate dai datori di lavoro solamente a partire da determinati momenti dell'anno;</li> <li>• settoriali, in quanto non in tutti i settori produttivi dell'economia nazionale si possono reclutare cittadini di paesi terzi;</li> <li>• geografiche, in quanto solo i cittadini di paesi terzi di alcuni paesi sono contemplati tra quelli che possono fare ingresso in Italia per ragioni di lavoro.</li> </ul> | <p>In Croazia non vi sono tipologie di limitazioni all'ingresso dei cittadini di Paesi terzi</p>                                                                                                                                                             |

|                                                                                   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Diverse tipologie di lavoro limitate per i cittadini di Paesi terzi</b></p> |  |  | <p>Nei cosiddetti decreti flussi sono numericamente limitati gli ingressi dei cittadini di paesi terzi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• per lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato;</li> <li>• per lavoro subordinato stagionale;</li> <li>• per lavoro autonomo.</li> </ul> <p>In altri atti aventi valore amministrativo o di forza di legge sono parimenti limitati gli ingressi dei cittadini di paesi terzi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• per volontariato;</li> <li>• solo per il 2025, per lavoro subordinato nei settori dell'assistenza familiare o socio-sanitaria a favore di persone con disabilità o dei cosiddetti grandi anziani (almeno 80 anni d'età).</li> </ul> | <p>In Croazia non vi sono tipologie di lavoro limitate per i cittadini di Paesi terzi.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <b>Verifica preventiva della disponibilità di un lavoratore sul territorio nazionale</b> | <p>Prevista. Il datore di lavoro che intende instaurare in Italia un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con uno cittadino di paese terzo deve effettuare la preventiva verifica, presso il Centro per l'impiego competente, che non vi siano altri lavoratori già presenti sul territorio nazionale disponibili a ricoprire il posto di lavoro per cui ha intenzione di assumere il cittadino di paese terzo.</p> | <p>Prevista. Il datore di lavoro che intende assumere in Croazia un cittadino di paese terzo deve presentare una richiesta all'Istituto croato per il collocamento al lavoro nella quale indica le condizioni del contratto di lavoro che intende offrire.</p> <p>Successivamente, il consulente dell'Istituto croato per il collocamento al lavoro deve verificare se vi siano altri lavoratori sul mercato di lavoro nazionale disoccupati che soddisfano le condizioni del posto di lavoro e, in caso positivo, inviarli al datore di lavoro per un colloquio. Sulla base dei risultati di questi colloqui, il consulente decide se il datore di lavoro può assumere un lavoratore cittadino di paese terzo.</p> <p>Nel caso in cui il datore di lavoro riceve una risposta positiva alla richiesta di assunzione del cittadino di paese terzo, entro il termine di 90 giorni deve presentare la richiesta per il rilascio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• del permesso di soggiorno e</li> <li>• del nulla osta al lavoro.</li> </ul> |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|                                                                                                                                                                                    |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Tipologie di lavoro per cui è previsto l'obbligo di verifica preventiva della disponibilità di un lavoratore sul territorio nazionale, da parte del datore di lavoro</b></p> |  |  | <p>La verifica preventiva è necessaria per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• assumere cittadini di paesi terzi per lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, all'interno delle quote del cosiddetto decreto flussi;</li> <li>• assumere un cittadino di paese terzo altamente qualificato, ai fini del rilascio del permesso di soggiorno per motivi di lavoro subordinato (Carta Blu UE), a meno che non riguardi un cittadino di paese terzo già titolare di altro titolo di soggiorno, rilasciato ai fini dello svolgimento di un lavoro altamente qualificato.</li> </ul>                               | <p>La verifica preventiva è di norma necessaria per tutte le tipologie di lavoro, tranne in caso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• estensione del permesso di soggiorno e di lavoro del cittadino di paese terzo, impiegato presso lo stesso datore di lavoro;</li> <li>• lavoro stagionale di un cittadino di paese terzo nei settori agricolo, forestale, della ristorazione o del turismo, se impiegati fino a 90 giorni;</li> <li>• lavoro da parte di cittadini di paesi terzi nell'ambito di 30 specifiche categorie di attività, definite nell'articolo 110 della Legge sugli stranieri.</li> </ul> |
| <p><b>Obbligo della stipula del contratto di soggiorno per lavoro subordinato</b></p>                                                                                              |  |  | <p>Previsto. Il permesso di soggiorno per motivi di lavoro subordinato viene rilasciato a seguito della stipula del contratto di soggiorno per lavoro, stipulato fra un datore di lavoro e un cittadino di paese terzo.</p> <p>Il contratto di soggiorno deve prevedere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la garanzia da parte del datore di lavoro della disponibilità di un alloggio per il lavoratore che rientri nei parametri minimi previsti dalla legge;</li> <li>• l'impegno da parte del datore di lavoro al pagamento delle spese di viaggio per il rientro del lavoratore nel paese di provenienza.</li> </ul> | <p>Fattispecie non contemplata dalla legge croata.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                                                                                                          |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <p><b>Istituzione di un unico ufficio responsabile dell'intero procedimento relativo all'assunzione di cittadini di paesi terzi che siano lavoratori subordinati</b></p> |  |  | <p>Prevista. In Italia esiste lo Sportello Unico per l'Immigrazione, attivo presso ogni Prefettura. Si occupa, tra i vari compiti, delle domande di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rilascio di nulla osta all'assunzione per lavoro subordinato, determinato o indeterminato e stagionale di cittadini di paesi terzi residenti all'estero, nell'ambito delle quote previste dal cosiddetto decreto-flussi;</li> <li>• rilascio di nulla osta all'assunzione per il lavoro in casi particolari;</li> <li>• conversione dei permessi di soggiorno per studio o tirocinio e per lavoro stagionale in quello per lavoro subordinato.</li> </ul> | <p>Non prevista.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|

|                                                                                                          |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Durata del titolo di soggiorno per motivi di lavoro subordinato e del nulla osta al lavoro</b></p> |  |  | <p>La durata del permesso di soggiorno per lavoro subordinato è quella prevista dal contratto di soggiorno per lavoro e comunque non può superare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in relazione a uno o più contratti di lavoro stagionale, la durata complessiva di 9 mesi;</li> <li>• in relazione a un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la durata di 1 anno;</li> <li>• in relazione a un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, la durata di 2 anni. Ciascun rinnovo non deve superare la durata di 3 anni.</li> </ul> | <p>Un permesso di soggiorno e il nulla osta al lavoro vengono rilasciati al cittadino di paese terzo per il tempo necessario allo svolgimento del lavoro, ovvero il tempo per il quale è stato concluso il contratto di lavoro, ma comunque per una durata massima di 1 anno. Eccezionalmente può essere rilasciato un permesso con un periodo di validità più o meno lungo. Viene prescritto un periodo di validità più breve:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• per i lavoratori stagionali, per un periodo massimo di 6 mesi;</li> <li>• per i tirocinanti per un periodo di 6 mesi con possibilità di proroga per ulteriori 6 mesi.</li> </ul> <p>In diverse altre situazioni è invece prescritto un periodo di validità più lungo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• per un cittadino di paese terzo che entri in Croazia per lavorare come persona essenziale, ai sensi del Protocollo di adesione della Repubblica di Croazia all'Accordo di Marrakech sull'istituzione dell'Organizzazione mondiale del commercio, per un periodo massimo di 2 anni;</li> <li>• per dirigenti ed esperti trasferiti all'interno della stessa azienda, per un periodo massimo di 3 anni;</li> <li>• per i cittadini di paesi terzi altamente qualificati (Carta blu UE), per un periodo di 2 anni, con possibilità di proroga di ulteriori 3 mesi.</li> </ul> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <b>Adempimenti del datore di lavoro nella procedura d'ingresso dei cittadini di paesi terzi per motivi di lavoro subordinato</b> | <p>In Italia, il datore di lavoro che intende instaurare un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con un cittadino di paese terzo deve effettuare precedentemente una verifica presso il Centro per l'Impiego competente, in merito alla disponibilità di un lavoratore presente nel territorio nazionale, disponibile a ricoprire quella posizione lavorativa. Effettuata inutilmente tale verifica, il datore di lavoro, presenta presso lo Sportello Unico per l'Immigrazione della Provincia di residenza, ovvero di quella di cui ha sede legale l'impresa, ovvero di quella ove avrà luogo la prestazione lavorativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• richiesta nominativa di nulla osta al lavoro;</li> <li>• idonea documentazione relativa alle modalità di sistemazione alloggiativa per il cittadino di paese terzo;</li> <li>• la proposta di contratto di soggiorno con specificazione delle relative condizioni, comprensiva dell'impegno al pagamento da parte dello stesso datore di lavoro delle spese di ritorno dello straniero nel Paese di provenienza;</li> <li>• dichiarazione di impegno a comunicare ogni variazione concernente il rapporto di lavoro;</li> <li>• l'asseverazione sulla capacità</li> </ul> | <p>Il datore di lavoro/agenzia di lavoro temporaneo che ha bisogno di assumere un determinato lavoratore si rivolge all'ufficio regionale dell'Istituto croato per il collocamento al lavoro per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• effettuare un test del mercato del lavoro (verifica della disponibilità di un lavoratore sul mercato del lavoro nazionale) e</li> <li>• ottenere un parere positivo per l'assunzione di un cittadino di paese terzo.</li> </ul> <p>Effettuate tali verifiche, il datore di lavoro (in alternativa al cittadino di paese terzo) presenta domanda di rilascio del permesso di soggiorno e di nulla osta al lavoro al Dipartimento di polizia competente, che può essere quello del luogo di residenza o di lavoro previsto per il cittadino di paese terzo o quello della sede del datore di lavoro o dell'agenzia di lavoro temporaneo.</p> |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|                                                                                   |                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                   | patrimoniale, sull'equilibrio economico-finanziario, sul fatturato, sul numero dei dipendenti, e sul tipo di attività svolta dall'impresa. |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Richiesta del parere positivo sull'assunzione del cittadino di paese terzo</b> |                                                                                                                                            |  | <p>La legislazione italiana non prevede di per sé il rilascio di un vero e proprio parere positivo sull'occupazione del cittadino di paese terzo, sebbene presso lo Sportello Unico per l'Immigrazione vengano effettuate le dovute verifiche in merito:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• alla proposta di contratto di soggiorno stipulato tra il datore di lavoro e il cittadino di paese terzo;</li> <li>• alla capacità economico-patrimoniale dell'impresa che intende assumere il cittadino di paese terzo;</li> <li>• alla posizione penale del datore di lavoro, rispetto a reati legati allo sfruttamento del lavoro o al favoreggiamento dell'ingresso irregolare di cittadini di paesi terzi.</li> </ul> | <p>Il Servizio croato per l'occupazione emette un parere positivo sull'occupazione del cittadino di paese terzo, se sono soddisfatte cumulativamente le seguenti condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la domanda è accompagnata da un contratto di lavoro e dalla certificazione che sono soddisfatti i requisiti richiesti dal datore di lavoro, riferiti al livello di istruzione, al titolo di studio, all'esperienza lavorativa pregressa e altri aspetti del cittadino di paese terzo;</li> <li>• nel caso in cui il datore di lavoro svolge in Croazia un'attività economica registrata, il datore di lavoro ha adempiuto agli obblighi riguardanti i benefici pubblici, i cui registri ufficiali sono conservati dal Ministero responsabile delle finanze;</li> <li>• il datore di lavoro ha assunto negli ultimi 6 mesi almeno 1 lavoratore cittadino croato, o di un altro Paese dello Spazio Economico Europeo o della Confederazione svizzera a tempo indeterminato;</li> <li>• il datore di lavoro non è stato legalmente condannato per reati commessi nell'ambito dei rapporti di lavoro e della previdenza sociale.</li> </ul> |

|                                                                                                         |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Termine di rilascio del nulla osta al lavoro subordinato, in favore del cittadino di paese terzo</b> |  |  | Sulla richiesta di rilascio del nulla osta al lavoro, a condizione che siano rispettate tutte le prescrizioni, lo Sportello Unico per l'Immigrazione si pronuncia nel complessivo termine massimo di 60 giorni dalla presentazione della richiesta, nel rispetto dei limiti numerici previsti dal cosiddetto decreto flussi.                                                                                                                                                                                                              | Sulla richiesta di rilascio del permesso di soggiorno e del nulla osta al lavoro l'amministrazione della polizia o la questura si pronunciano entro il termine di 15 giorni dalla data di presentazione della relativa richiesta. |
| <b>Liste di cittadini di paesi terzi che chiedono di lavorare nel paese di destinazione</b>             |  |  | <p>I cittadini di paesi terzi che intendono fare ingresso in Italia per motivi di lavoro subordinato si iscrivono in apposite liste in cui vengono specificate le loro qualifiche o mansioni.</p> <p>Il datore di lavoro, nel caso in cui non abbia la conoscenza diretta della persona che vuole occupare, può richiedere il nulla osta al lavoro in favore di uno o più cittadini di paesi terzi iscritte in tali liste, la cui compilazione è a cura delle Rappresentanze diplomatico-consolari italiane nei loro paesi d'origine.</p> | Fattispecie non disciplinata dalla legislazione croata.                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                              |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <p><b>Ingresso di cittadini di paesi terzi che abbiano completato corsi di istruzione e formazione professionale nei Paesi d'origine</b></p> |  |  | <p>Previsto. La legislazione italiana prevede la possibilità di realizzare attività di istruzione e formazione professionale a favore dei cittadini di paesi terzi residenti nei paesi d'origine, che possono essere organizzati da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• regioni, province autonome e altri enti locali;</li> <li>• associazioni di categoria dei datori di lavoro e dei lavoratori;</li> <li>• organismi internazionali;</li> <li>• enti e associazioni operanti nel settore dell'immigrazione iscritti al Registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività a favore degli immigrati;</li> <li>• Università e Istituti di ricerca, operatori pubblici e privati accreditati per lo svolgimento di servizi al lavoro.</li> </ul> <p>L'ingresso e il soggiorno per lavoro subordinato del cittadino di paese terzo residente all'estero che abbia completato tali attività di istruzione e formazione professionale sono consentiti al di fuori dei limiti numerici del cosiddetto decreto flussi. Il nulla osta è rilasciato al di fuori dei limiti numerici, quantitativi e qualitativi previsti dalle quote massime di stranieri da ammettere nel territorio dello Stato.</p> <p>La domanda di visto di ingresso è presentata entro 6 mesi dalla conclusione del corso ed è corredata dalla conferma della disponibilità ad assumere, da parte del datore di lavoro.</p> | <p>Fattispecie non prevista dalla legislazione croata.</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|

|                                                                                                        |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Limitazioni al numero di ingressi di cittadini di paesi terzi per lavoro stagionale</b>             |  |  | Previste. Il cittadino di paese terzo può instaurare un rapporto di lavoro subordinato a carattere stagionale nel rispetto delle quote stabilite dal cosiddetto decreto flussi.                                                                                                                                                                                                                                             | Non previste dalla legislazione croata.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Durata e tipologia del nulla osta al lavoro stagionale</b>                                          |  |  | Il nulla osta al lavoro stagionale autorizza lo svolgimento di attività lavorativa in Italia fino a un massimo di 9 mesi, in un periodo di 12 mesi. Tuttavia, allo straniero che dimostri di essere venuto in Italia almeno una volta nei 5 anni precedenti per prestare lavoro stagionale è rilasciato, qualora si tratti di impieghi ripetitivi, un nulla osta pluriennale, fino a 3 annualità                            | Il lavoratore stagionale può lavorare sulla base di un permesso di soggiorno e di un nulla osta al lavoro: <ul style="list-style-type: none"> <li>• fino a 90 giorni oppure</li> <li>• fino a un massimo di 6 mesi.</li> </ul> Un cittadino di paese terzo che viene a lavorare come lavoratore stagionale fino a 90 giorni non è tenuto a ottenere il nulla osta per lavoro stagionale. |
| <b>Limitazioni dell'esercizio del lavoro stagionale nei settori produttivi dell'economia nazionale</b> |  |  | Previste. In Italia è possibile per un cittadino di paese terzo instaurare un rapporto di lavoro subordinato a carattere stagionale solamente nei seguenti settori: <ul style="list-style-type: none"> <li>• agricolo e</li> <li>• turistico/alberghiero.</li> </ul>                                                                                                                                                        | Non previste dalla legislazione croata                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Limitazioni all'ingresso di cittadini di paesi terzi per lavoro autonomo</b>                        |  |  | Previste. L'ingresso in Italia per motivi di lavoro autonomo non occasionale di un cittadino di paese terzo avviene solamente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• nell'ambito delle quote di ingresso stabilite annualmente dal cosiddetto decreto flussi;</li> <li>• se l'esercizio dell'attività non sia riservato dalla legge ai cittadini italiani o a cittadini di uno dei Paesi dell'Unione europea.</li> </ul> | Non previste. Al cittadino di paese terzo che esercita un'attività autonoma in una società commerciale o in un'attività nella quale è unico titolare del permesso di soggiorno e di lavoro, può essere rilasciato senza l'esame del mercato del lavoro e senza il parere del Servizio croato per l'impiego                                                                               |

|                                                                                                     |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Condizioni per l'esercizio di lavoro autonomo da parte di un cittadino di paese terzo</b></p> |  |  | <p>Il cittadino di paese terzo che intende esercitare un'attività non occasionale di lavoro autonomo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• di tipo professionale, artigianale o commerciale;</li> <li>• che contempli la costituzione di una società di capitali o di persone;</li> <li>• che preveda il suo accesso a cariche societarie;</li> </ul> <p>può presentare la richiesta di visto di ingresso alla Rappresentanza diplomatico-consolare italiana nel Paese di residenza.</p> <p>Per presentare tale richiesta lo cittadino di paese terzo deve dimostrare di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• disporre delle risorse adeguate per l'esercizio delle attività che intende intraprendere in Italia;</li> <li>• essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge italiana per l'esercizio delle singole attività (iscrizione albi, registri, ecc.);</li> <li>• di essere in possesso di una attestazione dell'autorità amministrativa competente in data non anteriore a 3 mesi che dichiari che non sussistono motivi ostativi al rilascio del titolo abilitativo o autorizzatorio previsto per l'esercizio dell'attività che lo cittadino di paese terzo intende svolgere;</li> <li>• disporre di un'idonea sistemazione alloggiativa;</li> <li>• disporre di un reddito annuo, proveniente da fonti lecite, di un importo superiore al livello minimo</li> </ul> | <p>Al cittadino di un Paese terzo che esercita un'attività autonoma in un'impresa commerciale o artigianale di cui è unico titolare può essere rilasciato il permesso di soggiorno e il nulla osta al lavoro se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• presenta un contratto di lavoro che lo lega alla stessa impresa commerciale di cui è titolare;</li> <li>• allega la dimostrazione del titolo di studio acquisito;</li> <li>• ha investito almeno € 26.544,56 nella costituzione di una società commerciale o commerciale;</li> <li>• almeno 3 lavoratori sono assunti a tempo indeterminato e a tempo pieno, il cui stipendio lordo corrisponde almeno all'importo dello stipendio lordo medio pagato in Croazia nell'anno precedente;</li> <li>• la retribuzione lorda mensile che deriva dal contratto di lavoro che lo lega alla stessa impresa commerciale di cui è titolare è pari ad almeno 1,5 volte il salario lordo mensile medio pagato in Croazia e l'importo da lui guadagnato con il reddito da lavoro autonomo corrisponde almeno all'1,5 volte il salario netto mensile medio pagato in Croazia.</li> </ul> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |                                                                                 |  |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  | previsto dalla legge per l'esenzione della partecipazione alla spesa sanitaria. |  |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------|--|

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p><b>Domanda di nulla osta al lavoro per i cittadini di paesi terzi altamente qualificati (Carta Blu UE)</b></p> | <p>La domanda di nulla osta al lavoro per i cittadini di paesi terzi altamente qualificati, al di fuori dei limiti numerici del cosiddetto decreto flussi, è presentata dal datore di lavoro allo Sportello Unico per l'Immigrazione.</p> <p>Il datore di lavoro che voglia assumere cittadini di paesi terzi lavoratori stranieri altamente qualificati, oltre alle garanzie circa la sistemazione alloggiativa e la proposta di contratto di soggiorno, deve fornire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la proposta di contratto di lavoro o l'offerta di lavoro vincolante della durata di almeno 6 mesi;</li> <li>• il titolo di istruzione, la qualifica professionale superiore;</li> <li>• l'importo della retribuzione annuale che non deve essere inferiore alla retribuzione prevista nei contratti collettivi nazionali e comunque non inferiore alla retribuzione media annuale lorda.</li> </ul> | <p>Il permesso di soggiorno e il nulla osta al lavoro altamente qualificato possono essere rilasciati al cittadino di paese terzo che, oltre a soddisfare le condizioni per il soggiorno temporaneo, presenta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un contratto di lavoro per l'esecuzione di un lavoro altamente qualificato per un'altra persona e sotto la sua direzione, per una durata di almeno 1 anno, concluso con una società commerciale, una filiale, un ufficio di rappresentanza, un artigiano, un'azienda agricola familiare, una cooperativa, un'associazione o istituzione, registrata in Croazia;</li> <li>• la dimostrazione del proprio livello di istruzione superiore, ovvero un diploma, un certificato o un altro titolo di studio rilasciato da un istituto di istruzione superiore riconosciuto nel proprio paese di origine;</li> <li>• la dimostrazione di possedere i requisiti previsti dalla normativa speciale sulle qualifiche professionali per l'esercizio della professione regolamentata indicata nel contratto di lavoro.</li> </ul> <p>Nel contratto di lavoro allegato deve essere inoltre indicata la retribuzione annua lorda per un</p> |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | importo che non deve essere inferiore a 1,5 volte la retribuzione annua lorda media.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |
| <b>Durata del titolo di soggiorno per cittadini di paesi terzi altamente qualificati (Carta blu UE)</b> | <p>Il permesso di soggiorno per cittadini di paesi terzi altamente qualificati (Carta blu UE) ha una durata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• biennale, se il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato;</li> <li>• superiore di 3 mesi rispetto alla scadenza del rapporto di lavoro, se tale rapporto di lavoro è a tempo determinato.</li> </ul> | <p>Il permesso di soggiorno e il nulla osta al lavoro per i per cittadini di paesi terzi altamente qualificati titolari di Carta Blu UE viene rilasciato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• con una validità massima di 2 anni;</li> <li>• superiore di 3 mesi rispetto alla scadenza del contratto, se tale contratto di lavoro è stato concluso per una durata inferiore a 2 anni.</li> </ul> |  |  |

|                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <b>Requisiti richiesti per il rilascio del visto di ingresso per lavoratori altamente qualificati, che siano lavoratori da remoto o nomadi digitali</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                      | <p>La richiesta di visto d'ingresso da parte di lavoratori stranieri altamente qualificati che intendono soggiornare in Italia come lavoratori da remoto o nomadi digitali, deve essere corredata dalla dimostrazione del possesso, tra gli altri, dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un reddito minimo annuo derivante da fonti lecite non inferiore al triplo del reddito minimo previsto per l'esenzione dalla partecipazione alla spesa sanitaria;</li> <li>• un'assicurazione sanitaria per cure mediche e ricovero ospedaliero valida per il territorio nazionale e per il periodo del soggiorno;</li> <li>• un'idonea documentazione relativa alle modalità di sistemazione alloggiativa;</li> <li>• un'esperienza pregressa di almeno 6 mesi nell'ambito dell'attività lavorativa, da svolgere come nomade digitale o lavoratore da remoto;</li> <li>• un contratto di lavoro o collaborazione o la relativa offerta vincolante, se lavoratori da remoto, per lo svolgimento di una attività lavorativa altamente qualificata.</li> </ul> | <p>Fattispecie non disciplinata dalla legislazione croata.</p> |
| <b>Durata del titolo di soggiorno per lavoratori da remoto o nomadi digitali</b>                                                                        | <p>Il permesso di soggiorno ha la durata di un anno ed è rinnovabile annualmente se permangono le condizioni ed i requisiti che ne hanno consentito il rilascio (ovvero reddito minimo, continuazione di lavoro altamente qualificato, assicurazione sanitaria, che andrà rinnovata di anno in anno).</p> | <p>Al cittadino di paese terzo che soddisfa le condizioni per essere considerato nomade digitale o lavoratore da remoto viene concesso il permesso temporaneo nel territorio in Croazia, della durata di 1 anno.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                |

|                                                                                                                      |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Autorizzazione al soggiorno dei cittadini di paesi terzi per lavoro di breve durata (fino a 90 giorni)</b></p> |  |  | <p>In base alla richiesta di nulla osta al lavoro presentata dal datore di lavoro in favore di un cittadino di paese terzo che debba effettuare una prestazione di lavoro subordinato in Italia per un periodo massimo di 90 giorni, viene rilasciato al cittadino di paese terzo un visto d'ingresso di pari durata a quella del contratto di lavoro.</p> <p>Una volta entrato in Italia, il cittadino di paese terzo deve dichiarare la propria presenza sul territorio nazionale, presso la Questura competente per il luogo dove si trova. In tali casi, non è previsto il rilascio del permesso di soggiorno.</p> | <p>Sulla base del certificato di registrazione del lavoro rilasciato dalle Questure o dal Dipartimento di polizia competente e richiesto dalla persona fisica o giuridica che intende avvalersi delle loro prestazioni prima dell'inizio dell'esecuzione dei loro specifici incarichi, possono lavorare per un massimo di 90 giorni in un anno solare i cittadini di paesi terzi, che siano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rappresentanti o animatori turistici, ai sensi del regolamento che regola la prestazione di servizi nel settore turistico;</li> <li>• rappresentanti turistici di agenzie di viaggio straniere, che operano sulla base di un contratto di fornitura di servizi con un'agenzia di viaggi in Croazia;</li> <li>• scienziati in fase di formazione scientifica e professionale;</li> <li>• scienziati rappresentanti di organizzazioni internazionali e scienziati che parteciperanno alla realizzazione di progetti scientifici importanti per la Croazia;</li> <li>• personale amministrativo, esperti, insegnanti e docenti di istituzioni culturali, educative e scientifiche straniere che in Croazia svolgono il lavoro nell'ambito del programma di cooperazione culturale ed educativa, nonché personale amministrativo, esperti, insegnanti e docenti delle istituzioni straniere e istituzioni culturali, educative e scientifiche che hanno le loro filiali in Croazia, se provengono</li> </ul> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>dall'istituzione madre;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• corrispondenti esteri accreditati in Croazia o giornalisti dei media stranieri;</li> <li>• persone che svolgono la supervisione e l'ispezione della revisione e costruzione delle navi, vale a dire la supervisione o l'ispezione della produzione, l'assemblaggio di attrezzature, di macchinari e di altre strutture, sulla base di contratti di esportazione o ordini di un cliente straniero nel campo della costruzione navale, allo scopo di eseguire lavori sulle navi e che sono registrate nell'elenco dell'equipaggio;</li> <li>• docenti che partecipano a convegni e seminari professionali organizzati;</li> <li>• artisti e personale tecnico di opera, di balletto, impegnati in teatri, in concerti, in manifestazioni d'arte e in altri eventi culturali, ovvero autori e interpreti nel campo dell'arte cinematografica e televisiva;</li> <li>• esperti nel campo della tutela del patrimonio culturale, bibliotecari e archivisti;</li> <li>• artisti, autori, personale tecnico e altro che partecipa alle riprese di film ad alto budget;</li> <li>• altre persone ritenute essenziali, a eccezione delle persone trasferite all'interno dell'azienda e dei visitatori d'affari, come definiti dal Protocollo di adesione della Croazia all'accordo di Marrakech</li> </ul> |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |                                                                                                                     |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>sull'istituzione dell'Organizzazione mondiale del commercio, allo scopo di attuare l'accordo internazionale.</p> |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                      |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Autorizzazione al soggiorno dei cittadini di paesi terzi per lavoro di breve durata (fino a 30 giorni)</b></p> |  |  | <p>Casistica non specificamente disciplinata dalla legislazione italiana per un arco temporale così limitato. Vale tuttavia quanto indicato per il caso precedente, ovvero che in base alla richiesta di nulla osta al lavoro presentata dal datore di lavoro in favore di un cittadino di paese terzo che debba effettuare una prestazione di lavoro subordinato in Italia per un periodo massimo di 90 giorni, viene rilasciato al cittadino di paese terzo un visto d'ingresso di pari durata a quella del contratto di lavoro.</p> <p>Una volta entrato in Italia, il cittadino di paese terzo deve dichiarare la propria presenza sul territorio nazionale, presso la Questura competente per il luogo dove si trova. In tali casi, non è previsto il rilascio del permesso di soggiorno.</p> | <p>Sulla base del certificato di registrazione del lavoro rilasciato dalle Questure o dal Dipartimento di polizia competente e richiesto dalla persona fisica o giuridica che intende avvalersi delle loro prestazioni prima dell'inizio dell'esecuzione dei loro specifici incarichi, possono lavorare per un massimo di 30 giorni in un anno solare i cittadini di paesi terzi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• che forniscono la formazione professionale, il perfezionamento o l'istruzione dei lavoratori impiegati da persone fisiche e giuridiche in Croazia;</li> <li>• che sono dipendenti di un datore di lavoro straniero che produce macchine o attrezzature, che entrano in Croazia per la loro consegna, montaggio o assistenza, e il loro lavoro rappresenta una condizione per l'esercizio del diritto di garanzia;</li> <li>• persone fisiche, dipendenti di persone giuridiche di paesi terzi, autorizzati a svolgere servizi funebri, nel rispetto della normativa che disciplina tali servizi;</li> <li>• persone impiegate in fiere o esposizioni in cui espone il proprio datore di lavoro;</li> <li>• lavoratori di circhi o parchi di divertimento;</li> <li>• persone impegnate nelle riprese di filmati di moda o di campagne pubblicitarie;</li> <li>• giornalisti, personale organizzativo e tecnico in eventi e competizioni</li> </ul> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>sportive;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• autori e artisti nel campo della musica, della musica scenica e della danza;</li> <li>• giornalisti accompagnatori, personale organizzativo e tecnico, che ricevono una formazione professionale presso una società commerciale associata a un datore di lavoro straniero;</li> <li>• fornitori di servizi di revisione e consulenza.</li> </ul> |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|